



Absicherung der Zeit- und Berufssoldaten der Bundeswehr bei Berufsunfähigkeit mit Einschluss des Dienstunfähigkeitsrisikos

Nur zum internen Gebrauch*

	die Bayerische	Continentale	DBV	DBV (Angebot Sondervertrieb)	Generali	Nürnberger	Signal Iduna	Bundeswehr- Rahmenvertrag
Welche Zeit- und Berufssoldaten sind versicherbar?								
Zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses: • keine Verwendung oder Einplanung nach § 63 SVG UND • keine vorliegende Auslandskommandierung	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses: • Verwendung oder Einplanung nach § 63 SVG ODER • vorliegende Auslandskommandierung	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓
Technische Daten								
Wie hoch ist die maximal versicherbare Monatsrente?	SaZ: 1.700€ BS: bis A7 1.250€, ab A8 1.700€ Für Teilzeitsoldaten (SaZ und BS): • 1.250€ unabhängig vom Grad der Teilzeit • bei Teilzeit ≥ 75% und Besoldung ab A8: 1.700€	Abhängig von der Organisation: • 1.500€ (z.B. Soldaten-Cyber, Sanitätsdienst) • 1.000€ (z.B. Soldaten - Streitkräftebasis) Alternativ: • SaZ: max. 75% der Bruttobezüge, max. 1.700€ • BS: max. 80% der Nettoversorgungslücke	SaZ: 1.700€ BS: abhängig von der Besoldungsgruppe bis A6 600€ - A7 750€ - A8 800€ - A9 900€ - A10 1.100€ - A11 und A12 1.300€ - A13 und A14 1.500€ - ab A15 1.600€	SaZ: 1.700€ BS: abhängig von der Besoldungsgruppe bis A6 600€ - A7 750€ - A8 800€ - A9 900€ - A10 1.100€ - A11 und A12 1.300€ - A13 und A14 1.500€ - ab A15 1.600€	nicht bekannt	1.750 €	SaZ: • 1-Vertrags-Regelung: 1.500€ ODER • 2-Vertrags-Regelung: Langläufer nach Besoldungsgruppe (bis A7 750€, A8 800€, A9 900€, A10 1.100€, A11 1.300€, A12 1.400€, A13 1.600€, A14 1.700€, A15 1.900€, ab A16 2.000€) und Kurzläufer (bis max. Endalter 40). Summe Kurz- und Langläufer: bis A8 1.800€, A9-A11 2.000€, ab A12 2.500€ BS: zusammen mit dem Ruhegehalt max. 75% der lfd. Bezüge. Alternativ 2- Vertrags-Regelung wie oben	1.700 € (inkl. Bonusrente)



Absicherung der Zeit- und Berufssoldaten der Bundeswehr bei Berufsunfähigkeit mit Einschluss des Dienstunfähigkeitsrisikos

Nur zum internen Gebrauch*

	die Bayerische	Continentale	DBV	DBV (Angebot Sondervertrieb)	Generali	Nürnberger	Signal Iduna	Bundeswehr-Rahmenvertrag
Versicherungsdauer: bis zu welchem Endalter maximal möglich?	60	Abhängig von der Organisation: • 60 Jahre (z.B. Cyber, Sanitätsdienst) • 55 Jahre (z.B. Streitkräftebasis)	60	60	55	60	55	SaZ: 55 BS: 60
Leistungsdauer: bis zu welchem Endalter maximal möglich?	65	Abhängig von der Organisation: • 65 Jahre (z.B. Cyber, Sanitätsdienst) • 60 Jahre (z.B. Streitkräftebasis)	65	65	55	60	60	SaZ: 55 BS: 65
Soldaten auf Zeit (kurz: SaZ)								
Der Versicherer verzichtet immer auf eine Wartezeit	✓	✓	✗ Wartezeit von 2 Jahren ab Vertragsbeginn, wenn keine Ausbildung bzw. kein Studium abgeschlossen oder aufgenommen wurde	✓	✓	✓	✓	✓
Welche Leistung gibt es, wenn eine festgestellte DU zur Entlassung führt?	Rente aufgrund DU für 24 Monate – danach Leistung bei vorliegender BU	Rente aufgrund DU für 24 Monate, aber nur wenn zeitgleich Antrag auf BU-Leistung gestellt wird	Rente aufgrund DU für 12 Monate – danach Leistung bei vorliegender BU	Rente aufgrund DU für 24 Monate – danach Leistung bei vorliegender BU	Rente aufgrund DU für 24 Monate – danach Leistung bei vorliegender BU	keine Regelung zur Mindestleistungsdauer – Nachprüfung analog BU	keine Regelung zur Mindestleistungsdauer – Nachprüfung analog BU Leistung endet spätestens zum geplanten DZE , danach Leistung bei vorliegender BU	Rente aufgrund DU für 24 Monate – danach Leistung bei vorliegender BU
Was passiert mit dem Versicherungsvertrag, wenn die Verpflichtungszeit endet, ohne dass die versicherte Person berufs- oder dienstunfähig ist/war? Die maximale Verpflichtungszeit liegt bei 25 Jahren. Nach dem Dienstzeitende (kurz: DZE) kehren die meisten SaZ in die Privatwirtschaft. Bei diesem Leistungspunkt geht es um eine flexible Gestaltung nach DZE	Berufsgruppen-Neueinstufung und Verlängerung möglich: • bis Alter 45 • spätestens 12 Monate ab DZE • ohne erneute Gesundheitsprüfung	Berufsgruppen-Neueinstufung und Verlängerung möglich: • bis Alter 45 • spätestens 12 Monate ab DZE • ohne erneute Gesundheitsprüfung	Berufsgruppen-Neueinstufung und Verlängerung möglich: • bis Alter 44 • spätestens 6 Monate ab DZE • ohne erneute Gesundheitsprüfung	Berufsgruppen-Neueinstufung und Verlängerung möglich: • bis Alter 44 • spätestens 6 Monate ab DZE • ohne erneute Gesundheitsprüfung	Berufsgruppen-Neueinstufung und Verlängerung nicht möglich	nur Verlängerung möglich: • spätestens 12 Monate ab DZE • ohne erneute Gesundheitsprüfung	Berufsgruppen-Neueinstufung und Verlängerung nicht möglich Mitteilungspflicht des VN über DZE, dann entfallen die DU-Klausel für Soldaten und der Beitragszuschlag und BU-Vertrag besteht weiter	Berufsgruppen-Neueinstufung und Verlängerung möglich: • bis Alter 45 • spätestens 6 Monate ab DZE • ohne erneute Gesundheitsprüfung Fortführung im Rahmenvertrag (Neugeschäft) oder bei einem der Konsorten möglich



Absicherung der Zeit- und Berufssoldaten der Bundeswehr bei Berufsunfähigkeit mit Einschluss des Dienstunfähigkeitsrisikos

Nur zum internen Gebrauch*

	die Bayerische	Continentale	DBV	DBV (Angebot Sondervertrieb)	Generali	Nürnberger	Signal Iduna	Bundeswehr- Rahmenvertrag
<p>Verzichtet der Versicherer auf eine Nachmeldung bei Berufung zum Berufssoldaten vor? Erklärung: wenn ein SaZ zum Berufssoldaten berufen wird, kann er bei Dienstunfähigkeit in den Ruhestand versetzt werden. In diesem Fall hat er (anders als SaZ) Anspruch auf Ruhegehalt. Die Nachmeldepflicht führt in den meisten Fällen zu einer Reduzierung der versicherten Rente.</p>	✓	✓	✗ Bei Nichtanzeige erfolgt die Anpassung rückwirkend, auch nach Eintritt des Leistungsfalls. Die Höhe der Rente wird auf max. 80% der Nettoversorgungslücke angepasst	✗ Bei Nichtanzeige erfolgt die Anpassung rückwirkend, auch nach Eintritt des Leistungsfalls. Die Höhe der Rente wird auf max. 80% der Nettoversorgungslücke angepasst	✓	✓	✓	✗ Bei Nichtanzeige erfolgt die Anpassung rückwirkend, auch nach Eintritt des Leistungsfalls. Die Höhe der Rente wird auf max. 80% der Nettoversorgungslücke angepasst
Berufssoldaten (kurz: BS)								
<p>Welche Leistung gibt es, wenn eine festgestellte DU zur Entlassung führt? Hinweis: Entlassung kommt i.d.R. dann in Frage, wenn die bereits geleistete Dienstzeit weniger als 5 Jahre beträgt. In der Praxis kommt dies aber nicht so oft vor.</p>	Rente aufgrund DU für 24 Monate –danach Leistung bei vorliegender BU	Rente aufgrund DU für 24 Monate, aber nur wenn zeitgleich Antrag auf BU-Leistung gestellt wird	Rente aufgrund DU für 12 Monate – danach Leistung bei vorliegender BU	Rente aufgrund DU für 12 Monate – danach Leistung bei vorliegender BU	Rente aufgrund DU für 24 Monate – danach Leistung bei vorliegender BU	keine Regelung zur Mindestleistungsdauer Nachprüfung analog BU	keine Regelung zur Mindestleistungsdauer Nachprüfung analog BU – Leistung endet spätestens zum geplanten DZE, danach Leistung bei vorliegender BU	Rente aufgrund DU für 24 Monate – danach Leistung bei vorliegender BU
<p>Welche Leistung gibt es, wenn eine festgestellte DU zur Versetzung in den Ruhestand führt?</p>	Leistung bis Reaktivierung, max. Endalter Verzicht auf konkrete Verweisung solange Versorgungsbezüge fortlaufend gezahlt werden	Rente aufgrund DU für 24 Monate , aber nur wenn zeitgleich Antrag auf BU-Leistung gestellt wird	Leistung bis Reaktivierung, max. Endalter	Leistung bis Reaktivierung, max. Endalter	Rente aufgrund DU für 24 Monate – danach Leistung bei vorliegender BU	Leistung analog BU Nachprüfung analog BU	keine Regelung zur Mindestleistungsdauer Nachprüfung analog BU - Leistung endet spätestens zum geplanten DZE, danach Leistung bei vorliegender BU	Leistung bis Reaktivierung, max. Endalter



Absicherung der Zeit- und Berufssoldaten der Bundeswehr bei Berufsunfähigkeit mit Einschluss des Dienstunfähigkeitsrisikos

Nur zum internen Gebrauch*

	die Bayerische	Continentale	DBV	DBV (Angebot Sondervertrieb)	Generali	Nürnberger	Signal Iduna	Bundeswehr- Rahmenvertrag
Soldatenspezifische Klauseln								
<p>Ist eine echte DU-Klausel für Soldaten vorhanden? Eine DU-Klausel für Soldaten ist dann echt, wenn der Versicherer auf Grundlage der Entscheidung des Truppenarztes leistet. Typische Formulierung einer echten DU-Klausel für Soldaten: „Der Berufs- oder Zeitsoldat gilt auch dann als berufsunfähig, wenn er vor Erreichen der gesetzlich vorgesehenen Altersgrenze bei Berufssoldaten bzw. vor Beendigung des Dienstverhältnisses bei Zeitsoldaten aufgrund eines Gutachters eines Arztes der Bundeswehr, eines Amtsarztes oder eines vom Dienstherrn beauftragten ärztlichen Gutachters wegen Dienstunfähigkeit entlassen oder in den Ruhestand versetzt wird.“</p>	✓	✗ Hier wird eine sog. eingeschränkte DU-Klausel verwendet („eingeschränkt“ durch den Zusatz: „ausschließlich aufgrund des Gesundheitszustands“)	✓	✓	✗ Hier wird eine sog. eingeschränkte DU-Klausel verwendet („eingeschränkt“ durch den Zusatz: „infolge seines Gesundheitszustands“)	✗ Hier wird eine sog. unechte DU-Klausel verwendet (Formulierung: „ausschließlich infolge Krankheit, Verletzung des Körpers oder Kräfteverfalls, die ärztlich nachzuweisen sind, gesundheitlich beeinträchtigt und zur Erfüllung der Dienstpflichten dauernd unfähig ist und deshalb wegen allgemeiner Dienstunfähigkeit in den Ruhestand versetzt oder entlassen worden ist.“)	✓	✓



Absicherung der Zeit- und Berufssoldaten der Bundeswehr bei Berufsunfähigkeit mit Einschluss des Dienstunfähigkeitsrisikos

Nur zum internen Gebrauch*

	die Bayerische	Continentale	DBV	DBV (Angebot Sondervertrieb)	Generali	Nürnberg	Signal Iduna	Bundeswehr- Rahmenvertrag
<p>Sind Auslandseinsätze der Bundeswehr versichert? Hinweis: das aktive Kriegsrisiko ist bei keinem Anbieter versichert. Zu den Themen „Kriegsklauseln“, „aktives Kriegsrisiko“ und „passives Kriegsrisiko“ gerne hier nachlesen.</p>	<p>Leistung</p> <ul style="list-style-type: none"> • bei Teilnahme an humanitären und friedenssichernden Hilfsdiensten und Hilfeleistungen, bei denen Waffen lediglich zum Zweck der Selbstverteidigung mitgeführt werden, wenn nicht zu erwarten ist, dass die versicherte Person in bewaffnete Unternehmungen einbezogen werden • bei Einsätzen, mit einer besonderen Auslandsverwendung im Sinne des § 56 BBesG bzw. § 63c SVG, die ein passives Kriegsrisiko darstellen und für die ein entsprechender Kabinettsbeschluss bzw. die Zustimmung des Deutschen Bundestages vorliegt und bei denen Waffen nur zum Zweck der Selbstverteidigung eingesetzt werden • Liste der aktuellen Einsätze (nicht abschließend) 	<p>Leistung</p> <ul style="list-style-type: none"> • wenn die VP als Mitglied der deutschen Bundeswehr während eines Aufenthalts außerhalb der Grenzen der NATO-Mitgliedsstaaten ausgesetzt war und an denen sie im Rahmen humanitärer Hilfeleistungen oder friedenssichernder Maßnahmen teilgenommen hat 	<p>Leistung</p> <ul style="list-style-type: none"> • bei Teilnahme an humanitären oder friedenssichernden Einsätzen • bei Einsätzen, die ein passives Kriegsrisiko darstellen und für die ein entsprechender Kabinettsbeschluss bzw. die Zustimmung des Deutschen Bundestages vorliegt • Liste der aktuellen Einsätze (nicht abschließend) 	<p>Leistung</p> <ul style="list-style-type: none"> • bei Teilnahme an humanitären oder friedenssichernden Einsätzen • bei Einsätzen, die ein passives Kriegsrisiko darstellen und für die ein entsprechender Kabinettsbeschluss bzw. die Zustimmung des Deutschen Bundestages vorliegt • Liste der aktuellen Einsätze (nicht abschließend) 	<p>Leistung</p> <ul style="list-style-type: none"> • bei Teilnahme an humanitären oder friedenssichernden Einsätzen außerhalb der territorialen Grenzen der NATO-Mitgliedstaaten mit Mandat der NATO oder der UNO 	<p>Leistung</p> <ul style="list-style-type: none"> • bei Teilnahme an humanitären oder friedenssichernden Einsätzen • bei Einsätzen, die ein passives Kriegsrisiko darstellen und für die ein entsprechender Kabinettsbeschluss bzw. die Zustimmung des Deutschen Bundestages vorliegt • Liste der aktuellen Einsätze, Stand 12.2016 (zunächst abschließend, im weiteren Verlauf der Bedingungen auf künftige Einsätze erweitert) 	<p>Leistung</p> <ul style="list-style-type: none"> • während eines Aufenthaltes der versicherten Person außerhalb der BRD, wenn die versicherte Person an den kriegerischen Ereignissen nicht aktiv beteiligt war 	<p>Leistung</p> <ul style="list-style-type: none"> • bei Teilnahme an humanitären oder friedenssichernden Einsätzen • bei Einsätzen, die ein passives Kriegsrisiko darstellen und für die ein entsprechender Kabinettsbeschluss bzw. die Zustimmung des Deutschen Bundestages vorliegt • Liste der aktuellen Einsätze (nicht abschließend)



Absicherung der Zeit- und Berufssoldaten der Bundeswehr bei Berufsunfähigkeit mit Einschluss des Dienstunfähigkeitsrisikos

Nur zum internen Gebrauch*

	die Bayerische	Continentale	DBV	DBV (Angebot Sondervertrieb)	Generali	Nürnberger	Signal Iduna	Bundeswehr- Rahmenvertrag
Bei Wechsel in eine Beamtenlaufbahn (allgemeine DU-Klausel)								
<p>Ist eine echte DU-Klausel für Beamten vorhanden? Eine DU-Klausel für Beamten ist dann echt, wenn der Versicherer auf Grundlage der Entscheidung des Dienstherrn leistet. Typische Formulierung einer echten DU-Klausel für Beamten: Der Beamte gilt auch dann als berufsunfähig, wenn er vor Erreichen der gesetzlich vorgesehenen Altersgrenze aufgrund eines amtsärztlichen Zeugnisses wegen allgemeiner Dienstunfähigkeit entlassen oder in den Ruhestand versetzt wird.</p>	✓	✗	✓	✓	✗ Hier wird eine sog. eingeschränkte DU-Klausel verwendet („eingeschränkt“ durch den Zusatz: „ausschließlich aufgrund des Gesundheitszustands“) Zudem ist die DU-Klausel unvollständig; sie gilt nicht bei Entlassung des Beamten infolge DU	✗ Hier wird eine sog. unechte DU-Klausel verwendet (Formulierung: „ausschließlich infolge Krankheit, Verletzung des Körpers oder Kräfteverfalls, die ärztlich nachzuweisen sind, gesundheitlich beeinträchtigt und zur Erfüllung der Dienstpflichten dauernd unfähig ist und deshalb wegen allgemeiner Dienstunfähigkeit in den Ruhestand versetzt oder entlassen worden ist.“)	✓	✓

Diese Wettbewerbsanalyse ist ausschließlich zum internen Gebrauch bestimmt und darf Dritten nicht zugänglich gemacht werden. Die Inhalte dieser Wettbewerbsanalyse wurden mit größtmöglicher Sorgfalt und nach bestem Gewissen erstellt. Dennoch übernimmt die Bayerische keine Gewähr für die Aktualität, Vollständigkeit und Richtigkeit der bereitgestellten Informationen. Die Bayerische haftet nicht für Schäden, die daraus resultieren, dass auf die Vollständigkeit, Aktualität und Richtigkeit der Inhalte dieser Wettbewerbsanalyse vertraut wurde.